

长三角每周要讯

2022 年第 7 期 总 258 期

浙江省人民政府驻上海办事处

2022 年 2 月 25 日

目 录

科创聚焦

- 临港新片区率先启动全国首个片区性人才企业年金计划 3
- 上海出台意见建设世界一流“设计之都” 3

经济热点

- 浦东新区发布人工智能赋能经济数字化转型三年行动方案 5
- 上海出台高质量落实 RCEP 若干措施 5
- 临港新片区第一部综合性地方性法规出炉 主要有八大亮点 ... 7
- 江苏实施数字技能提升行动服务数字经济强省战略 9

产业动向

- 上海：到 2025 年满足 125 万辆以上电动汽车充电需求 11
- 上海持续拉长板补短板锻新板固底板推进国际航运中心建设 . 12
- 上海首个离店取餐和扫码点餐规范指引出台 13
- 江苏成立数字经济学会 14

政策举措

- 上海 2022 年重点做好四方面工作推动商务高质量发展 14

浦东在 11 个领域率先试点以信用报告代替行政合规证明新机制	15
上海出台办法规范民办中小学收费	16
江苏省优化政务服务推动重大项目落地	17

经验交流

上海出台高质量校本作业设计指南助力“双减”	19
上海成立城市更新促进会 为城市更新凝聚更大推力	20
上海首家区域性移民事务“一站式”综合服务平台启动运行 .	20
江苏：将青少年体育类校外培训机构纳入监管	21

域外动态

山东出台管理办法约束政府采购履约验收“最后一公里” ...	22
山东省技术技能大师可申领山东惠才卡享高层次人才绿色通道服 务.....	23
广东将实施全国首个“地方版”外商投资权益保护条例	24
广东印发危险化学品安全风险集中治理实施方案	25
深圳发布三大优化营商环境创新举措为企业争时间	27
深圳拟开展大湾区空海游	28
福建省成立全国首个幸福河湖促进会	28
西部（重庆）科学城上线“金凤凰人才码”系统	29

临港新片区率先启动全国首个片区性人才企业年金计划

2月22日，上海自贸区临港新片区启动了全国首个片区性人才企业年金计划——“临港新片区人才企业年金计划”。

临港新片区人才企业年金将制定相关企业和人才准入标准，吸纳尚未单独建立企业年金的驻区企业各类人才参加临港新片区人才企业年金，在企业年金发起主体、参加企业年金计划人才条件、财政资金激励等方面均有突破。

与现行的企业年金制度相比，临港新片区人才企业年金的发起主体由企业变为片区，并将制定一些标准作为门槛，同时，运用财政激励的手段形成激励机制，吸引更多的企业和人才参加片区企业年金计划。

上海出台意见建设世界一流“设计之都”

2月17日，上海正式发布《上海建设世界一流“设计之都”的若干意见》。根据意见，到2025年，上海创意和设计产业总产出将超过2万亿元，上海基本建成设计产业繁荣、品牌卓越、生态活跃、氛围浓郁的“设计之都”。到2030年，上海进一步提升国际竞争力和美誉度，全面建成世界一流“设计之都”。

根据意见，在产业繁荣方面，该市要全面发展工业、建

筑、时尚、数字、服务五大设计，总产出保持年均增长两位数，实现到 2025 年超 2 万亿元的目标；品牌卓越方面，上海要举办“世界设计之都大会”，筹建“国际设计百人”组织，提升“上海设计周”影响力，持续推广“上海设计 100+”优秀设计成果；生态活跃方面，上海将持续建设国家级设计示范区，扶持国家级设计研究院，培育 20 家国家级工业设计中心、200 家市级设计创新中心和设计引领示范企业，推进设计学等一流学科建设；氛围浓郁方面，上海要在街区、社区、园区、校区中处处凸显设计巧思。

意见提到，要创建“设计创新型”城市典范，即以设计来驱动产业发展、打造城市空间、优化公共服务、点亮民众生活、共铸城市品牌。其中，在产业载体布局上，该市将围绕嘉定汽车、松江智能装备、青浦数字经济、奉贤美丽健康、南汇先导产业、普陀数字广告、长兴海工装备等产业集群集聚设计力量。

意见鼓励社会资本成立设计类产业基金，对设计机构、设计引领型企业、设计关键环节项目等进行投入；鼓励银行等金融机构为设计企业提供特色化服务，开展知识产权和收益权等抵（质）押贷款业务；鼓励担保机构为设计产业设立专项担保品种。

经济热点

浦东新区发布人工智能赋能经济数字化转型三年行动方案

日前，《浦东新区人工智能赋能经济数字化转型三年行动方案（2021-2023年）》正式发布，到2023年，浦东将集中突破50项关键技术，形成10个标志性科技成果，建成10个开放创新平台，打造300个典型数字化转型应用场景，推动软件和信息服务业产业规模达到3750亿元，集成电路产业规模达到2100亿元。

《行动方案》提出了“5大工程23项任务”，尤其强调推动人工智能等数字技术在全行业的应用。首先，聚焦制造业，加快推动智能工厂建设和工业互联网创新发展，实现制造业数字跃升；其次，聚焦生物医药产业和智能网联汽车产业，促进数字技术与传统产业的深度应用和重塑升级；再次，在金融、航运、商务、农业、文旅等领域，将大力发展新经济、新业态、新模式，挖掘经济新增长潜力。

为了完成各项任务，《行动方案》还从数据要素市场培育、人才保障、知识产权保护、网络安全保障、空间布局优化、企业服务创新等6个方面提出保障措施。

上海出台高质量落实RCEP若干措施

近期，《上海市关于高质量落实〈区域全面经济伙伴关系

协定》（RCEP）的若干措施》正式发布，围绕“加快货物贸易高质量发展”“加快服务贸易创新发展”“深化双向投资合作”“建设高水平区域合作平台”“加强对企业服务”以及“积极打造一流营商环境”6个方面，制定了22项任务清单。

在加快货物贸易高质量发展方面，将通过扩大与RCEP成员国间进口贸易规模、拓展面向RCEP的多元化国际市场、进一步推动区域内跨境电子商务市场融合、加快发展离岸贸易和转口贸易、提升通关便利度等举措，加快货物贸易高质量发展。同时，通过加快发展数字贸易、积极发展特色服务贸易、打造高效优质的金融服务、便利自然人临时移动，加快服务贸易创新发展。

在“深化双向投资合作”方面，以三大产业为先导，聚焦六大重点产业集群，围绕金融、电信等高端服务业，加强与日本、新加坡、韩国等国驻沪投资促进机构的对接联系，着力吸引更多外资投资上海。鼓励上海企业在区域内进行供应链、产业链“强链、固链、补链”的高效布局，抓住RCEP成员国外资领域进一步开放的机遇，聚焦新加坡、印尼、日本等重点国别地区，在农业资源、生物医药、电信通讯、绿色能源、基础设施等领域加大投资合作，推动经济结构调整和产业转型升级。

在“建设高水平区域合作平台”方面，发挥外高桥保税区和虹桥国际中央商务区国家进口贸易创新示范区引领作

用，新设一批 RCEP 成员国国别展示中心，培育一批面向 RCEP 区域的进口商品直销平台和国别商品交易中心，支持虹桥海外贸易中心建设，加快上海自贸试验区国别集中展示中心项目建设，集聚与进口贸易有关的国内外知名专业服务机构。支持临港新片区中日（上海）地方发展合作示范区、上海金山日本中小企业产业园等国际合作园区，进一步深化区域合作等。

在加强对企业服务方面，该市开出了一系列任务清单，具体内容包括开展 RCEP 系列培训活动，设立“RCEP 企业服务咨询站”；推出“走出去服务港”公众号升级版；在国际贸易“单一窗口”上线“RCEP 协定最优关税税率查询系统”；研发“RCEP 区域内原产地证规则查询系统”；开展 RCEP 主要成员国贸易产品安全预警监测，跟踪发布重点产业链、供应链安全监测报告等。

临港新片区第一部综合性地方性法规出炉 主要有八大亮点

2 月 18 日，《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区条例》经上海市十五届人大常委会第三十九次会议表决通过，将于 3 月 1 日起施行。《条例》主要突破和创新的有八大亮点。

一是投资自由便利方面，实行市场主体登记确认制，配合国家有关部门制定放宽市场准入特别清单，实行以过程监

管为重点的投资便利措施，建设国际金融资产交易平台、场内全国性大宗商品仓单注册登记中心、国际油气交易中心等金融要素平台。

二是贸易和运输自由便利方面，洋山特殊综合保税区探索对境外抵离物理围网区域的货物，依据风险情况，实施以安全监管为主、体现更高水平贸易自由化便利化的监管模式，临港新片区内可以发展保税维修检测、再制造等新业态、新功能，符合条件的国际航行船舶可以开展以洋山港为国际中转港的外贸集装箱沿海捎带业务，试点实施与国际惯例接轨的船舶登记管理制度。

三是资金自由便利方面，临港新片区内的金融机构可以通过自由贸易账户开展离岸金融服务，符合条件的商业银行按照国家部署试点开展离岸人民币业务，实施跨境货物贸易、服务贸易和新型国际贸易结算便利化措施，探索放开个人境外投资，开展金融业务和金融监管服务创新。

四是人员从业自由便利和人才保障方面，提供外籍人员出入境、停居留、工作创业便利，逐步放开临港新片区内专业领域境外人才从业限制，符合条件的境外人员可以担任临港新片区内法定机构、事业单位、国有企业的法定代表人，对符合条件的非上海生源普通高校应届毕业生、紧缺急需人才、留学回国人员等人才在申办常住户口时给予政策倾斜，实施差异化人才住房政策。

五是数据流动方面，以临港新片区为先导，推进国际数据港建设，探索制定低风险跨境流动数据目录，发展数据经纪、数据运营等数据产业新业态，推动互联网数据中心、信息服务等增值电信业务对外开放。

六是前沿产业发展方面，经批准，临港新片区内符合条件的医疗机构可以进口境外已上市药品和第二类、第三类医疗器械，开展智能网联汽车道路测试、示范应用和商业试运营，在符合条件的特定区域布局建设与氢燃料电池应用相关的制氢项目。

七是风险防范方面，构建针对临港新片区的全面风险防范工作机制，建立涉及检疫、原产地、国际公约、跨境资金等方面的风险监测机制，实现全流程风险实时监测和动态预警管理，建设一体化信息管理服务平台。

八是权益保障方面，加强企业合规指导，设立登记制调解组织，完善涉外商事纠纷调解、仲裁、诉讼一站式争议解决机制。

江苏实施数字技能提升行动服务数字经济强省战略

2月17日，江苏省人社厅发布了“实施数字技能提升行动服务数字经济强省战略”工作计划，围绕优化数字技能人才培养、培训、评价、选拔、激励、服务6个方面，提出了具体举措。

一是在强化数字技能人才学制培养方面，明确提出建设一批服务数字经济发展、契合当地数字产业特点的技工院校，培育 5 所数字技能教学资源开发应用突出的省级高水平技工院校，创建 10 个省级数字技能一体化教学名师工作室。支持技工院校集聚社会资源，联合开设数字技能“订单班”“冠名班”等。

二是在完善数字技能人才培训体系方面，明确提出支持企业广泛开展数字技能岗前培训、在岗培训和转岗转业培训等，增强产业工人数字技能素质；指导支持职业培训机构推行“技能培训+就业服务”全链条模式，提升衍生服务能力。实施“互联网+职业技能培训计划”。将数字技能类职业（工种）纳入政府补贴性职业技能培训范围。

三是在加快推进数字技能人才评价方面，明确每年至少开发 10 个数字技能类评价标准（规范）或题库。培育数字技能类行业组织、用人单位备案成为职业技能等级认定机构，指导技工院校根据相关专业设置拓展数字职业（工种）评价范围，有序开展社会化数字技能人才评价。探索推进数字产业领域职业资格、职业技能等级与专业技术职称有效衔接。

四是在加大数字技能人才选拔力度方面，明确支持地方政府、行业部门（协会）、龙头企业、职业（技工）院校等组织开展人工智能、智能制造类数字技能大赛，对省级数字

技能类大赛或省级技能大赛中设置数字技能项目的，优先列入省级一类职业技能竞赛，并给予相应的激励支持措施。

五是在加强数字技能人才使用激励方面，明确要加大对数字技能人才的评比表彰力度，重点引导产业链链主企业设立数字技能首席技师，优先试点评聘数字技能特级技师。优先推荐数字技能类高技能人才参评中华技能大奖、全国技术能手、国务院政府特殊津贴专家和江苏大工匠、江苏工匠、江苏省技术能手、江苏省企业首席技师、江苏省有突出贡献中青年专家、江苏省“双创计划”、江苏省“333 高层次人才培养工程”等。

六是在提升数字技能人才服务能力方面，提出要试点建设数字技能人才服务产业园，以创新策源和成果转化为重点，统筹开展技能成果展示、技能标准研发、技能人才培养、技能人才评价、技能人才服务等活动。

产业动向

上海：到 2025 年满足 125 万辆以上电动汽车充电需求

日前，上海市印发《关于本市进一步推动充换电基础设施建设的实施意见》，明确到 2025 年，满足 125 万辆以上电动汽车的充电需求，全市车桩比不高于 2：1。建立以信息高水平互联互通、智能技术标准体系完善、建设运营管理机制

健全、统一有序惠及民生为特色的新型充换电基础设施体系，实现行业发展“五个转型”（从均衡发展转向聚焦重点、从建设为主转向建管并重、从慢充为主转向快慢并重、从无序充电转向有序充电、从企业为主转向全社会多方参与）。

意见提出，加快公共充换电网络布局。按照“先桩后车、适度超前，公用设施快充为主、慢充为辅，专用设施快慢并重”的原则，完善公共充换电设施（含公用和专用设施）布局，适应全市新能源汽车快速发展需求，分区明确设施规模和场站布局，超前布局、重点保障，优先满足新能源出租车等公共服务需求，有效保障本单位电动汽车充电需求，更好服务市民个性化应急补电需求。

上海持续拉长板补短板锻新板固底板推进国际航运中心建设

2月23日，上海市召开推进上海国际航运中心建设领导小组会议，会议指出，要拉长板，巩固提升海空枢纽地位，推动上海港集装箱吞吐能力提升，加快建设内河高等级航道、海铁联运等集疏运体系，推动沿海捎带业务落地见效，加快浦东机场四期等建设。要补短板，着力提高航运服务和治理能力，全力打造世界级航运交易所，继续办好北外滩国际航运论坛，深入参与国际航运规则的制定。要锻新板，抓住低碳智能变革机遇，积极主动参与国际航运低碳科技创新

和治理，以数字化转型赋能航运业蝶变跃升。要固底板，持续做好口岸常态化疫情防控，因时因势，精准有效完善口岸疫情防控的各项措施，扎实做好常态化防控和安全生产工作。

上海首个离店取餐和扫码点餐规范指引出台

2月22日，上海徐汇区市场监管局发布上海首个离店取餐、扫码点餐的两项规范指引，为餐饮企业提供“规范样本”。

其中，《徐汇区餐饮行业离店自助取餐柜规范管理指引》规定，离店自助取餐柜一般宜摆放在非露天场所内，摆放的位置要求“地面平坦、通风良好、环境干燥、网络信号良好”

“最低格口离地10厘米以上”等；取餐柜出现故障时，管理维护人员应于30分钟内赶到现场进行维护操作。此外，该《指引》在保障食品安全的基础上，也考虑到食品的口感和品质，建议经营者将取餐柜与门店的距离控制在1公里以内，配送时间控制在10分钟以内。

《徐汇区餐饮行业扫码点餐规范指引》明确要求：“在提供扫码点餐服务时，不得强制要求消费者对手机号、微信号等个人信息进行注册或授权，不得过度收集消费者信息。”

“未经消费者同意或者请求，或者消费者明确表示拒绝的，不得向其发送商业性信息。”对于经营者违法收集消费者个人信息的，市场监管部门将依照相关法律法规进行查处。

江苏成立数字经济学会

2月18日，江苏省数字经济学会在南京成立。作为非盈利学术社团，学会定位为数字经济推动者与倡导者，将从理论研究、教育教学、决策支撑等维度，进一步整合高校、研究机构及行业企业资源，探索数字经济学人才培养的新途径和新方法，为数字经济创新发展提供智力支持，助力地区经济高质量发展和城市数字化转型。

政策举措

上海 2022 年重点做好四方面工作推动商务高质量发展

2月23日，上海市商务委表示，2022年将重点做好四方面工作，着力推动商务高质量发展。

第一，将持续打造消费潮流新标杆。实施“消费潮流引领行动”、实施“商业数字化转型行动”、建设多层次消费商圈、优化消费环境。2022年，力争引进20个国际新品牌和800家品牌首店，建成3-4个具有示范带动效应的数字商圈，推出50家母婴友好商场。第二，将持续构筑外贸发展新优势。促进外贸稳定发展、实施“新型国际贸易扩容行动”、加快服务贸易创新发展、深化跨境贸易营商环境改革。2022年，将积极打造离岸贸易中心城市，推动自由贸易账户下离岸经贸企业数量超过600家。深化跨境电商综合试验区建设，

力争跨境电商进出口增长 20%以上。新培育一批国际贸易分拨示范企业，力争国际贸易分拨规模保持万亿元以上。第三，将持续开拓对外开放新局面。实施更高水平对外开放、全面落实区域全面经济伙伴关系协定、精心办好第五届进博会。第四，将持续营造外商投资新环境。加大招商引资力度、实施“总部增能行动”、加强企业精准服务。研究修订支持政策，争取跨国公司事业部总部落地，鼓励外资开放式创新平台建设。2022 年，确保全年新增跨国公司地区总部 60 家、外资研发中心 25 家。

浦东在 11 个领域率先试点以信用报告代替行政合规证明新机制

浦东新区近日在全国率先探索试点以信用报告代替行政合规证明的新机制，以期提升资本市场服务效能，加快推进企业上市挂牌。

浦东新区金融局正在联合该区发改委共同推进“用信、采信”机制创新，提出以上海市公共信用信息服务中心出具的《法人公共信用信息查询报告》，代替浦东新区试点部门开具的行政合规证明，以此来解决企业上市挂牌中面临的制度成本问题。该区金融局与区商务委、区市场监管局、区税务局等 8 个试点部门进行了专题讨论，细化完善了试点方案，明确各部门将根据国家及上海的“双公示”工作要求，将各

类行政许可、行政处罚信息在 7 个工作日内归集至区大数据中心，并对数据的全面性、真实性、准确性负责。

同时，充分听取拟上市企业和保荐机构的实际需求，针对开具无违规证明需求比较集中的 11 个高频事项领域，包括对外投资、市场监管（含质检、药监）、税务（含社保缴纳）、人力资源社会保障、安全生产、消防安全、环境保护、土地管理等，率先开展试点工作，加快速度上突破。截至目前，试点工作已在恒润达生、上海汽配等拟上市企业以及中金公司、中信建投等保荐机构中推行，开具信用报告 24 份，受到市场主体广泛欢迎。

上海出台办法规范民办中小学收费

近日，上海市发改委、市教委印发《上海市民办中小学收费管理试行办法》，自 2022 年 3 月 15 日起试行。

《试行办法》规定，对非营利民办中小学的学费、住宿费，实行政府指导价，学校可在不超过核定的学费、住宿费标准范围内，根据实际情况确定具体收费标准。对营利性高中阶段学校的学费、住宿费，实行市场调节价，收费标准由学校根据办学成本、市场需求等因素自主制定。

《试行办法》明确，非营利性民办中小学学费、住宿费标准应保持总体稳定，实行动态调整机制，原则上调价间隔不得少于 2 年。学费定价成本主要包括人员经费、公用经费、

固定资产折旧费、筹资费用等学校教育和管理的正常支出，学校非持续、非正常活动造成的不合理费用等七类不得计入定价成本的费用。

学费、住宿费调整实行“新生新办法、老生老办法”，保持收费政策的连贯性和延续性。对2年内发生过价格违法违规行为的民办中小学，区人民政府应不予批准当前年度学费或住宿费调整申请。营利性民办高中阶段学校学费、住宿费标准应保持相对稳定，不得多频次、大幅度调整。对收费标准变动频繁、变动幅度过大的，各区发展改革部门要会同区教育行政部门等采取约谈告诫、成本调查等措施加强监管。

江苏省优化政务服务推动重大项目落地

江苏省政务服务中心大厅近日设立“重大项目服务专窗”，由该省政务办联合发改、自然资源、住建、水利、人防等省级部门进驻提供服务。

根据该省政务办近日出台的《关于服务好推动好重大项目落地落实任务分工方案》，全省政务服务系统将聚焦重大项目建设全过程，一体有效推进“放管服”改革。一是在精简审批事项方面，持续清理重大项目建设审批“链条”中无法法律法规依据的行政审批事项和中介服务事项，依法依规精准放权，推进项目建设审批事项协同化管理、无差别受理、

同标准办理，推进项目在省级以上开发区属地闭环审批。

二是在优化审批服务方面，及早介入重大项目前期预研预审，建立“告知承诺+并联审批+全程网办”机制，进一步减环节、减材料、减费用、减时限，支持采取“容缺受理、分段办理”方式，推动实现“拿地即开工”。该省还计划整合行政审批和中介服务事项，推进重大项目建设审批“一件事”改革。江苏政务服务网将开设全省重大项目审批服务“线上专窗”，实现重大项目有关审批服务事项网上办理、“不见面”服务。市、县两级政务服务大厅，也将为重大项目审批开辟“线下专区”。各级政务服务部门还将深化重大项目审批帮办代办服务。全省12345政务热线已开通重大项目“热线专席”，畅通诉求渠道。

三是在公共资源交易方面，各地政务服务部门将积极对接重大项目建设单位，提供招标投标政策咨询和程序引导；推进全流程“不见面”交易，深入开展远程异地评标；加强工程建设项目招标投标管理，重大项目交易全程留痕、可溯可查。

四是在综合监管方面，该省政务办将推进省一体化在线监管平台建设，加强重点领域监管数据汇集，强化风险预警线索、信用评价信息、投诉举报等数据分析，为跨部门综合监管提供数据支撑。

上海出台高质量校本作业设计指南助力“双减”

近日从上海市教委获悉，上海已研制出台针对小学语文、小学数学、小学英语，初中语文、初中数学、初中英语、初中物理、初中化学8个学科段的“高质量校本作业体系设计与实施指南（试行）”，在“压总量、控时间”基础上，更加注重“高质量、体系化、校本化”，确保作业更具针对性，以进一步提高学校日常作业质量，从而进一步减轻学生作业负担。

指南明确了各学科作业设计与实施的基本流程，确保作业科学性、规范性；强调教师要在单元作业设计理念引领下，根据课标、教材和学生特点，设计高质量课时作业，根据学科特点针对性地指导学生完成课后作业，科学诊断学生作业完成情况，及时开展作业讲评，根据学生需要做好作业辅导。指南还提出，学校教学管理人员要平衡好年级内各学科作业总量，学科教研组长要做好本校各年级学科作业规划等。

上海市教委将组织中小学优秀单元作业设计案例交流与展示活动，做好经验总结和典型推广，同时督促各区开展高质量作业体系设计与实施的专项督导，将其作为规范办学行为督导检查和责任督学日常监管的重要内容。

上海成立城市更新促进会 为城市更新凝聚更大推力

2月23日，上海市城市更新促进会第一届第一次会员大会召开，由相关单位和个人组成的首批96家会员单位参加。

该促进会是地方性、非营利性、专业性社会团体，由上海地产集团、上海城市更新建设发展有限公司、上海地产城市更新投资管理有限公司共同发起。该促进会将汇聚力量与智慧，借鉴国内外经验做法，结合理论和实证研究，协助有关部门共同深入推进上海城市更新行动，特别是在当前加快探索创新城市更新路径的背景下，让专家、学者、各类实践主体群策群力，拓展思路，交流提高；深入探索更新模式，在《上海市城市更新条例》引领下，通过各类前瞻性研究、信息交流共享、项目落地实证等活动，推动新一轮城市更新项目实施；充分发挥多平台组合优势。

该促进会将和上海市城市更新中心、上海城市更新基金同步建设推进，相关事业单位、企业主体、社会力量、研究机构等共同发力，打造城市更新完整的框架体系。

上海首家区域性移民事务“一站式”综合服务平台启动运行

2月22日，上海首家区域性移民事务“一站式”综合服务平台——临港新片区移民事务服务中心正式启动运行。该中心将统筹调动公共服务资源和社会力量，探索开展对外籍人才的社会融入服务、对长期居留外籍人才的移民辅导服

务，以及对境外人员的居留服务、法律服务、语言文化等服务。

该中心提供出入境系列新政策的宣传、咨询以及相关签证、居留许可受理等服务；并与相关单位合作，整合了创新创业、教育医疗、文化旅游、住房保障、语言服务、法律服务等相关领域涉外服务资源，集聚涉外社工、帮办队伍和国际志愿者队伍等工作力量，从人才入境、居住、工作、生活等多方面进行服务供给，为临港新片区涉外企业及其外籍人才提供一站式综合服务。

江苏：将青少年体育类校外培训机构纳入监管

江苏省体育局近日印发《江苏省青少年（幼儿）体育类校外培训机构管理办法（试行）》，加强学龄前、义务教育阶段和高中阶段体育类校外培训机构的服务监管工作。

《办法》明确了体育类校外培训机构的准入审批流程，培训机构需申请《体育类校外培训许可证》，属地体育行政主管部门审核确认符合举办条件后颁发许可证，培训机构持证到相关部门登记注册，领取营业执照和批准证书。此外，游泳、滑雪（高山滑雪、自由式滑雪、单板滑雪）、潜水、攀岩等高危险性体育项目的校外培训需申请高危险性体育项目经营许可证。

《办法》还对培训机构场地设施、师资队伍、收费、管

理等方面进行规范。其中教练员应具有国家认可的专科及以上学历，具备与培训项目相符的职业专业能力证明，所提供的证书可通过政府官方平台查询核实。职业专业能力证明包括体育教师资格证书、体育教练员职称证书或体育技能等级证书、执教体育项目的二级及以上运动员技术等级证书等五类。

《办法》要求培训机构在指定银行开立体育类校外培训机构风险保证金专用账户，预收费必须使用监管专户，一次性收费不超过3个月或不超过60课时，鼓励采取“先培训后收费”“一课一消”等收费模式，对学员未完成授课的培训课程，应当按照合同约定给予退费，合同没有约定的，依照国家法律法规处理。

域外动态

山东出台管理办法约束政府采购履约验收“最后一公里”

山东省财政厅日前修订印发《山东省政府采购履约验收管理办法》，结合政府采购需求管理等规定，对履约验收提出了新要求，进一步强化政府采购履约验收的“最后一公里”管控作用。

《管理办法》强化需求引领作用，履约验收方案的制订、验收内容的标准设置、验收时间的分段把握等，均应围绕采

购需求来确定，充分体现采购需求的核心地位和引领作用。

《管理办法》对验收内容进行分类，分别细化货物、服务和工程项目的主要验收内容，客观反映货物供给、工程施工和服务完成情况，强化验收的完整性和规范性。同时简化采购验收流程，对网上商城及其他金额较小或者技术简单的项目，无需再履行程序化验收流程，增强验收的规范性和灵活性。

此外，《管理办法》首次建立履约风险审查机制，要求成立由本部门、本单位的采购、财务、业务、监督等内部机构成员组成的审查工作小组，充分发挥采购人的内控管理作用。

山东省技术技能大师可申领山东惠才卡享高层次人才绿色通道服务

近日，山东省人社厅会同该省财政厅制定出台《山东省技术技能大师选拔认定管理办法（试行）》，从2022年起，从该省各类院校、科研院所和行业企业中，每2年培养选拔不超过100名在教育教学、科学研究、生产经营等一线工作，同时具备副高级以上职称和高级技师职业资格，具有较强创新创造能力和社会影响力的优秀技术技能人才，认定为山东省技术技能大师。

山东省技术技能大师享受一次性津贴2万元并作为山东

省高技能领军人才进行管理，可申领“山东惠才卡”享受高层次人才绿色通道服务。经认定并取得“山东惠才卡”的山东省技术技能大师，享受高级职称评审“直通车”有关政策待遇。用人单位可参照企业经营者实行年薪制、协议工资制，其技术成果转化所得收益，应按照一定比例分配给个人。企业在聘的山东省技术技能大师，符合条件的可按规定评聘到特级技师岗位，按照企业正高级工程师兑现工资待遇，并在人才服务、政策支持以及参与社会事务等方面，与正高级工程师享受同等待遇。

该省鼓励山东省技术技能大师所在单位建立“山东省技术技能大师工作室（站）”，为其在生产管理、技术革新、项目攻关和人才培养等方面发挥作用提供平台。支持其承担或参与政府、行（企）业及院校组织的技术攻关、技能革新、技术协作、技能研修、教学科研等项目。

广东将实施全国首个“地方版”外商投资权益保护条例

《广东省外商投资权益保护条例》将自 2022 年 3 月 1 日起施行。这是全国首个“地方版”外商投资权益保护条例。

条例的一大亮点是体现平等待遇。条例强调该省按照国家规定对外商投资实行准入前国民待遇加负面清单管理制度，在外商投资准入负面清单之外的领域，不得针对外商投资设置准入限制。同时，条例以列举方式对平等保护的具体

领域作了细化：在政府资金安排、政府投资项目建设、土地供应、税费减免、资质许可、标准制定、项目申报、职称评定、人力资源政策、政府采购、招标投标、产权交易等方面，应当依法平等对待外商投资企业和内资企业，不得制定或者实施歧视性政策措施。

条例的另一大亮点是重视知识产权保护，尤其强化了展会知识产权保护。条例规定，要加强展会知识产权保护，对侵害参展的外国投资者、外商投资企业合法权益的行为做好展前排查、展中快速处置、展后跟踪处理工作。积极发挥自贸区先行先试作用，探索开展外商投资权益保护的试验性政策措施，积累可复制可推广经验。

此外，条例还体现了“广东特色”。条例不仅规定有关部门应当编制和公布外商投资政务服务事项目录以及办事指南，还进一步提出容缺受理制度。在处理外商投诉方面，规定的受理和处理时限比国家的要短，同时要求投诉工作机制要注意依法对企业信息、个人信息予以保密。

广东印发危险化学品安全风险集中治理实施方案

日前，广东省正式印发《广东省危险化学品安全风险集中治理实施方案》，明确石油储备库等大型油气储存基地、危险化学品生产企业老旧装置、化工园区要做到“一库一策”“一装置一策”“一园一案”。同时，通过推进“工业互联网

+危化安全生产”试点应用，实现部、省、市、县、园区与企业上下贯通、联网管控。

根据《实施方案》，该省应急管理厅要开展大型油气储存基地、危化品生产企业老旧装置、高危细分领域安全风险等专项整治，牵头各相关部门推进化工园区封闭化管理，落实“一园一案”整治提升方案。该省工信厅将牵头制定出台《广东省化工园区建设标准和认定管理办法实施细则》；该省交通运输厅将牵头推进有危化品车辆集聚风险园区的专用停车场建设，部署危化品运输联合执法检查；该省市场监管局要建立危化品生产企业装置设备长周期安全运行技术保障体系；该省能源局牵头防控油气长输管道安全风险，开展管道隐患整治“回头看”。

《实施方案》明确，在能力提升方面，省委组织部、省应急管理厅要加强危化品安全监管人员队伍建设，突出业务能力培训，解决危化品安全人才短缺问题；省教育厅支持相关高校自主设置化工安全二级学科，扶持建设一批化工相关职业院校，推动化工安全学科建设和专业人才培养。在数字智能方面，省应急管理厅、工信厅、政数局负责建立完善重大危险源企业安全风险分级管控和动态监测预警常态化机制，推进“工业互联网+危化安全生产”试点应用，实现部、省、市、县、园区与企业上下贯通、联网管控，推动跨部门危险化学品监管信息共享。此外，该省还将推动省危化品风

险监测预警系统与化学品登记系统深度融合，统一采集完善全省危险化学品生产、经营（储存）、使用许可和化工生产、医药制造企业基础信息，建成支撑广东化工和危险化学品安全监管的底层数据库，实现企业统一登录使用，统一风险监测预警闭环管理，统一生成危险化学品安全信息二维码，全面施行“一企一品一码”管理。

深圳发布三大优化营商环境创新举措为企业争时间

日前，深圳一举发布了三大优化营商环境创新举措——“深 i 企”二期暨“星耀鹏城”平台上线及推出“产业会客厅”。

三个平台各有侧重，但都基于一个共同点为企业争取时间。其中，“深 i 企”平台聚焦于快速收集解决企业复工复产中的困难和诉求，因广受企业欢迎而顺势发展成为常设性服务平台，设有“享政策、提诉求、办政务”三大基础功能，将打造成为全市统一的市场主体培育和服务平台；“星耀鹏城”平台重在为深企“上市潜力股”提供高效便捷的一站式服务，并首次建立了国家证监会派出机构和地方政府密切合作的工作协同机制；企业通过平台可以享受在线学习、法规检索、案例借鉴、上市自测、政策参考、资金申报、问题咨询、诉求提交、协调函办理、用地对接、融资促进等相关服务。“产业会客厅”旨在打造宣传高质量发展的主阵地和

新窗口，不仅为企业提供实时、精准的政策解读，还会通过直播带货、新品首发等形式推介深圳全球领先的科技产品。

深圳拟开展大湾区空海游

日前，深圳市文体旅游发展“十四五”规划正式发布，其中提出，深圳将优化升级“海上看深圳”旅游项目，打造深圳海上旅游特色品牌，逐步拓展“海上看湾区”和“大湾区空海游”等观光旅游品牌项目。加快建设中国邮轮旅游发展实验区，大力发展邮轮旅游、游艇旅游，支持中国国籍邮轮旅游发展，支持国际邮轮母港与世界著名邮轮公司合作，增加国际班轮航线，积极争取在蛇口口岸实施外国人144小时过境免签和外国旅游团乘坐邮轮入境15天免签政策。

福建省成立全国首个幸福河湖促进会

2月18日，福建省幸福河湖促进会正式成立，成为全国首个幸福河湖促进会，标志着福建河湖治理保护工作进入新阶段。

该促进会由福建省内从事河湖领域的管理者、研究者和实践者组成，由福建省水利水电勘测设计研究院、福州大学、福建师范大学、福建省九龙江北溪水资源调配中心、福建省溪源水库管理处等11个单位联合发起，旨在架起政府与社会间沟通的桥梁，形成职能部门与科研院校、企事业单位合

作的纽带，助力打造“安全、健康、生态、美丽、和谐”的幸福河湖。

促进会兼具政府智库、服务平台的作用。近期，促进会重点开展幸福河湖指标体系、幸福河湖建设成效和水资源基础性课题研究，河湖健康评价、水利风景区技术评估、城乡供水一体化试点成效分析，开展幸福河湖建设的相关政策、典型案例、经验做法的宣传推广，举办专题培训、讲座等活动，当好福建幸福河湖建设的“智囊团”“推进器”“宣传员”。

西部（重庆）科学城上线“金凤凰人才码”系统

日前，西部（重庆）科学城在重庆市首创整合人才信息、人才身份、人才政策的人才服务系统——“金凤凰人才码”系统，目前一期已正式上线。

“金凤凰人才码”系统运用了新一代信息技术，将分散在各部门、多个窗口的业务进行整合，形成人才信息一次收集、人才身份自动认定、人才政策自动匹配等功能，从而可便捷高效实现人才政策“一键兑现”、人才办事“一网通办”、人才服务“一码集成”、人才诉求“一次落实”。

一是人才政策“一键兑现”。“金凤凰人才码”打通跨部门数据壁垒，实现信息主动提醒，资格协同确认，补贴即时到账，无需人才在线填表、报送单位、线下递交、人工审核等一系列流程。二是人才办事“一网通办”。目前，人才可

直接通过系统进行公安落户、档案管理、社保缴纳、出入境证件等服务的办理，享受网上办、马上办、预约办、上门办、一次办等优质服务体验。三是人才服务“一码集成”。“金凤凰人才码”通过扫码或亮码，畅享“生活类服务”，如人才安居服务，一站式提供和解决人才安居相关问题、配偶（子女）就业、子女入学、医疗服务绿色通道等。四是人才诉求“一次落实”。“金凤凰人才码”通过不断优化人才办事流程，积极回应人才最直接、最关心的实际需求，包括政务服务、企业综合服务、生活配套服务等，专人跟进、专人服务，即时办理，确保事事有着落，件件有回音。